



**UNIVERSIDAD FERMIN TORO  
VICE RECTORADO ACADEMICO  
DECANATO DE INVESTIGACIÓN Y POSTGRADO  
ESPECIALIZACIÓN EN DERECHO LABORAL**

## PROGRAMA INSTRUCCIONAL

Nombre de la asignatura:		Código	Semestre/Año	U.C.	Pre - Requisito
JURISPRUDENCIALES DEL PROCESO LABORAL VENEZOLANO		JPL312	---	0	----
Tipo de Asignatura:		DENSIDAD HORARIA			
		H.T.	H.P/H.L	H.A	THS/SEM
Escuela:	POSTGRADO	---	----	----	48
DATOS BÁSICOS DEPARTAMENTO/S RESPONSABLE/S					
DEPARTAMENTO/S:	Coordinación de Especialización en Derecho Laboral				
DATOS BÁSICOS DE LA AUTORIZACIÓN					
Fecha de Vigencia	Revisado por		AUTORIZADO POR VICE RECTORADO ACADÉMICO		
	UNIDAD CURRICULAR	DECANATO			
JUNIO, 2008					
			(FIRMA Y SELLO)		

## **FUNDAMENTACION**

Es necesario que los participantes conozcan y analicen el alcance y el fundamento doctrinal que ha tomado en cuenta el Tribunal Supremo de Justicia a la hora de dictar sentencias en el marco y contexto jurídico laboral y su transcendencia. De esta forma, se determina la evolución que han tenido las instituciones del derecho laboral hasta nuestros días, pues marca un precedente en un momento y espacio determinado.

Los profesionales del derecho necesitan y deben estar actualizados con las decisiones de nuestro más alto tribunal y los demás tribunales de la República, decisiones que marcan hito, establecen criterios, bases que nos ayudan a esclarecer y orientarnos en la aplicación e interpretación del Derecho.

Por ello, se motiva al participante a la lectura, análisis y discusión de la jurisprudencia para realizar aportes y planteamientos hacia la solución de problemas jurídicos. En efecto, se construye una visión crítica de reflexiones y por supuesto se estimula hacia las posibles soluciones.

## **OBJETIVO GENERAL DE LA ASIGNATURA**

Analizar el contenido y fundamento de las sentencias emanadas del Tribunal Supremo de Justicia.

UNIDAD I		OBJETIVO TERMINAL	
EL SALARIO		ANALIZAR LOS ELEMENTOS Y CONCEPTOS INTEGRANTES DEL SALARIO EN BASE A LAS ÚLTIMAS SENTENCIAS DEL TRIBUNAL SUPREMO DE JUSTICIA.	
DURACION			
8 HORAS			
EVALUACION			
25 %			
OBJETIVOS ESPECIFICOS	CONTENIDO	ESTRATEGIAS DE INSTRUCCION	
Valorar el contenido jurisprudencial en relación a los aportes doctrinales en materia salarial.	<ul style="list-style-type: none"><li>Noción de salario. Elementos integrantes de salario. Clases de salario. Principios y características de salarios el salario como base de cálculo de la cuotas prestaciones beneficios laborales.</li><li>Primas, gratificaciones, propinas, cesta ticket, comisiones, viáticos, entre otros.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>Lluvia de ideas</li><li>Discusión dirigida</li><li>Exposición del facilitador.</li></ul>	
ESTRATEGIAS DE EVALUACION:			
<ul style="list-style-type: none"><li>Intervención individual de los participantes.</li></ul>			

UNIDAD II		OBJETIVO TERMINAL	
LAS PERSONAS EN EL DERECHO DEL TRABAJO. EL CONTRATO DE TRABAJO Y LA RELACIÓN DE TRABAJO		ANALIZAR LA PROTECCIÓN DE LOS DERECHOS DE LOS TRABAJADORES EN LAS RELACIONES LABORALES EN BASE A LAS ÚLTIMAS DECISIONES DEL TRIBUNAL SUPREMO DE JUSTICIA.	
DURACION			
24 HORAS			
EVALUACION			
25%			
OBJETIVOS ESPECIFICOS	CONTENIDO	ESTRATEGIAS DE INSTRUCCION	
1. Analizar el contenido de las decisiones jurisprudenciales del máximo tribunal en cuanto a la protección de los derechos de los trabajadores.	<ul style="list-style-type: none"><li>El trabajador. Clases. Grupo de trabajadores. Intermediarios. Contratistas. Contrato de trabajo y la relación de trabajo. Diferencias con otras figuras jurídicas. Sustitución de patronos. Suspensión y terminación de la relación de trabajo. Despidos indirectos.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>Lluvia de ideas</li><li>Exposición del facilitador.</li><li>Lectura comentada</li></ul>	
ESTRATEGIAS DE EVALUACIÓN:			
<ul style="list-style-type: none"><li>Informe escrito.</li><li>Intervención individual</li><li>Informe escrito</li></ul>			

UNIDAD III		OBJETIVO TERMINAL	
LAS FUENTES DEL DERECHO LABORAL. PRINCIPIOS DEL DERECHO LABORAL		CONOCER EL CONTENIDO DE LAS DECISIONES DE LA SALA DE CASACIÓN SOCIAL EN CUANTO A LAS FUENTES Y PRINCIPIOS DEL DERECHO LABORAL.	
DURACION			
8 HORAS			
EVALUACION			
25 %			
OBJETIVOS ESPECIFICOS	CONTENIDO	ESTRATEGIAS DE INSTRUCCION	
1. Conocer a través del contenido jurisprudencial la prelación de las fuentes del derecho del trabajo en las relaciones de trabajo. 2. Aplicar los principios del derecho laboral en las relaciones de trabajo.	<ul style="list-style-type: none"><li>Fuentes de derecho de trabajo. Clasificación de las fuentes.</li><li>Principios del derecho del trabajo. Principios jurídicos y principios políticos.</li><li>La irrenunciabilidad de los derechos laborales. La territorialidad y la extraterritorialidad de la ley laboral.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>Exposición del facilitador.</li><li>Lectura comentada</li><li>Dinámica de grupo.</li></ul>	
ESTRATEGIAS DE EVALUACIÓN:			
Taller grupal			

UNIDAD IV		OBJETIVO TERMINAL	
LOS DERECHOS Y LAS OBLIGACIONES DE LOS EMPLEADORES Y TRABAJADORES		CONOCER EL CONTENIDO JURISPRUDENCIAL DE LOS FALLOS EMANADOS DE LA SALA DE CASACIÓN SOCIAL DEL TRIBUNAL SUPREMO DE JUSTICIA EN CUANTO A LOS DERECHOS Y LAS OBLIGACIONES DE LAS PARTES EN LAS RELACIONES LABORALES.	
DURACION			
8 HORAS			
EVALUACION			
25 %			
OBJETIVOS ESPECIFICOS	CONTENIDO	ESTRATEGIAS DE INSTRUCCION	
1. Valorar la trascendencia de la evolución de las fallas jurisprudenciales en cuanto a las condiciones del trabajo y las obligaciones laborales.	<ul style="list-style-type: none"><li>• Prestación de servicio.</li><li>• Jornada de trabajo: horas extraordinarias. Horas nocturnas. Días de descanso. Días feriados. Prolongación de la Jornada. Vacaciones.</li><li>• Obligaciones del patrono. Obligaciones del trabajador. Clasificaciones.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Exposición de los participantes.</li></ul>	
ESTRATEGIAS DE EVALUACIÓN:			
<ul style="list-style-type: none"><li>• Prueba escrita.</li></ul>			

## BIBLIOGRAFIA

Alfonso Guzmán Rafael. **Nueva Didáctica del Derecho del Trabajo**. UCAB. Caracas. 1997.

Carballo M. César. **Aproximaciones Críticas a la Doctrina Laboral del Tribunal Supremo de Justicia**. Caracas. 2003.

De la Cueva Mario. **Derecho Mexicano del Trabajo**. Editorial Porrúa. México. 1966.

Durán López Federico. **La Globalización y el Progreso Tecnológico. Las Nuevas Relaciones Productivas. El Diálogo Social y Tripartismo. Ministerio del Trabajo**. Caracas. 1998.

Ermida Oscar. **Tendencias Actuales de la Legislación Laboral en América Latina**. Caracas. 1998.

Gorzuela Herrera Luís. **Reforma a la Ley del Trabajo**. Universidad de Carabobo. Valencia. 1979.

Hernández Alvarez Oscar. **La Evolución del Derecho de Trabajo en Venezuela**. Revista del Derecho Laboral Nro. 150. Abril – Junio. 1988.